

Istituto Comprensivo Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano

Via Puccini n° 41 - C. A. P. 73040 Supersano (LECCE)

Sito Web: <https://icsupersano.edu.it>

Tel: 0833/822857

E-mail: leic8ah00q@istruzione.it

Codice fiscale: 90018450750

Codice meccanografico: LEIC8AH00Q

PEC: leic8ah00q@pec.istruzione.it

Supersano, fa fede il timbro di protocollo

**PROTOCOLLO DI INTESA FRA DIRIGENTE SCOLASTICO E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA
PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE NECESSARI AD ASSICURARE LE
PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

Il dirigente scolastico
e le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto istruzione e ricerca,

	nome e cognome
FLC CGIL rappresentata da	
CISL FSUR rappresentata da	
SNALS CONFSAL rappresentata da	
GILDA UNAMS rappresentata da	
ANIEF rappresentata da	

Vista	la legge n. 146/90;
Visto	l'art.22 c.5 del CCNL Istruzione ricerca 2016-2018;
Visto	l'Accordo integrativo nazionale sottoscritto tra ARAN e OO.SS in data 2.12.2020 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 gennaio 2021;
Visto	l'art. 2 del nuovo Accordo che evidenzia i servizi pubblici da considerare essenziali nelle Istituzioni scolastiche ed educative sono: A) istruzione scolastica; B) igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone; C) attività relative alla produzione e alla distribuzione di energia e beni di prima necessità nonché gestione e manutenzione dei relativi impianti; sicurezza e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico; D) erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento;
Visto	l'art. 3 dell'Accordo che definisce le figure professionali del personale docente, educativo ed A.T.A necessarie a garantire i servizi essenziali nelle istituzioni scolastiche ed educative e, al comma 2, prescrive che: "Presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001 individuano, in un apposito protocollo di intesa, ..., il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione. In ogni caso per garantire le prestazioni indispensabili si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori."



in data 20.12.2024, alle ore 11.00

STIPULANO

il presente protocollo di intesa.

Articolo 1. Campo di applicazione e durata del presente accordo

1. Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le **prestazioni indispensabili** di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere a) - h) del medesimo Accordo.
2. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.
3. Il dirigente scolastico provvede ad emanare il regolamento previsto dall'articolo 2, comma 3 dell'Accordo, sulla base del presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'Accordo stesso.

Articolo 2. Prestazioni indispensabili

1. Le prestazioni indispensabili sono:

- I. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (punto a1 dell'Accordo);
- II. raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi (punto b1 dell'Accordo);
- III. attività riguardanti la conduzione dei servizi nelle aziende agricole per quanto attiene alla cura e all'allevamento del bestiame (punto c2 dell'Accordo);
- IV. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti (punto d1 dell'Accordo);
- V. Improvvisi e sopraggiunti motivi emergenziali di varia natura.

Articolo 3. Contingenti

1. Tenuto conto che nell'a.s. in corso presso l'Istituto Comprensivo risultano funzionanti n. 4 plessi di scuola dell'infanzia, n. 4 sedi di scuola primaria e n. 4 plessi di scuola secondaria di primo grado, con n. 84 docenti, 17 collaboratori scolastici e n. 4 assistenti amministrativi in OF;
2. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2 dell'Accordo, è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

I. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO
Ia. Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	Docente Assistente amministrativo e tecnico, ove presente Collaboratore scolastico	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato 1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso 1 assistente amministrativo e 1 assistente tecnico



		informatico, ove presente
Ib. Vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	Collaboratore scolastico	n. 1 per plesso
IV EROGAZIONE ASSEgni INDENNITÀ	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO
IVa. Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi per i supplenti brevi ed i connessi adempimenti , per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche.	DSGA e/o assistente amministrativo	DSGA e/o n. 1 assistente amministrativo

Non è prevista la presenza di figure professionali in relazione alle prestazioni di cui ai punti II, III e V.

Articolo 4. Criteri di individuazione

1. Al fine di stabilire i criteri di individuazione dei lavoratori interessati, il DS prioritariamente terrà in considerazione quanti **volontariamente** dichiareranno di non aderire allo sciopero. Pertanto, in occasione di ogni sciopero i dirigenti scolastici inviteranno il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire o meno allo sciopero, ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile. Il lavoratore non ha un obbligo di rispondere al DS potendo lasciare del tutto inavaso l'invito ricevuto.
2. In subordine al criterio della volontarietà si farà ricorso al criterio della **rotazione** in ordine alfabetico.
3. Nel caso si debba procedere all'individuazione dei singoli lavoratori, il Dirigente comunica i nominativi inclusi nei contingenti ai singoli interessati cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero. Il soggetto individuato ha il diritto di esprimere o ribadire (ove già manifestata volontariamente), entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero, chiedendo la conseguente sostituzione che è accordata solo nel caso sia possibile; l'eventuale sostituzione è comunicata agli interessati entro le successive 24 ore.
4. In ogni caso per garantire le prestazioni indispensabili si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori.

Superano, 20.12.2024

Per la parte pubblica:
il Dirigente scolastico Giuseppe Di Seclì



Per le Organizzazioni sindacali:

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

GILDA-UNAMS

SNALS-CONFALS

ANIEF

